

RadoVan, z.s.

Stanovy spolku

Čl.I

Úvodní ustanovení

1. Název spolku: RadoVan z.s. (dále také "spolek")
2. Sídlo: Bílkov 40, 380 01 Dačice
3. Právní forma: spolek, nezisková organizace podle zákona 89/2012 Sb. Spolek je právnickou osobou, způsobilou k právnímu jednání.
4. Posláním spolku je vyvíjet společensky prospěšné činnosti tak, aby pohybové aktivity, sport, cestování a účast na expedicích s rehabilitačním aspektem pomohly v rozvoji zdravého a aktivního životního stylu osob s tělesným postižením a osoby pečující (dále také "cílové skupiny"). Služby jsou poskytovány bez rozdílu věku, pohlaví ras, náboženství, státní či politické příslušnosti, sexuální orientace nebo na to, jakým způsobem se podílí na životě společnosti.
5. Činnost spolku: Činností spolku je naplňování jeho poslání za účelem zlepšení fyzické, psychické, sociální a duševní pohody cílové skupiny prostřednictvím:
 - a) Vytváření podmínek ke sportovní činnosti osobám s tělesným postižením.
 - b) Pořádání sportovních a volnočasových akcí. Pomáhat svým členům účastnit se domácích i zahraničních sportovních, rekondičních a rehabilitačních akcí.
 - c) Vytváření společného prostoru pro hendikepované a nehendikepované sportovce a tím přispívat k integraci osob s tělesným postižením do společnosti.
 - d) Zprostředkování činností napomáhajících k aktivizaci tělesně postižených.
 - e) Pořádání osvětových, vzdělávacích a kulturních akcí.
 - f) Další podobných činností zlepšujících život tělesně postižených, zejména dětí a mládeže a osob pečujících.
 - g) Provozuje-li spolek jinou vedlejší činnost, nesmí být provoz na újmu jakosti, či rozsahu činností poskytovaných v rámci jeho hlavních společensky prospěšných činností. Zisk bude použit k podpoře činnosti, pro niž byl spolek založen a k úhradě na vlastní správu.
 - h) Vedlejší činnost může spolek vykonávat pro dosažení účinnějších prostředků k naplnění hlavního společensky prospěšného poslání organizace.
 - i) Vedlejší činností může být zaměstnávání osob a sociální podnikání za dodržování principů sociálního podniku:
 - společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce
 - sociální prospěch - podíl osob ze znevýhodněných skupin tvoří více než 30% zaměstnanců. Účast zaměstnanců a členů na směřování podniku. Jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů. Zaměstnanci a členové jsou zapojováni do rozhodování a směřování podniku. Je kladen důraz na rozvoj

pracovních kompetencí znevýhodněných zaměstnanců. zaměstnanci ze znevýhodněných skupin jsou vzdělávání dle jejich individuálních možností

- ekonomický prospěch - případný zisk je používán přednostně pro rozvoj sociálního podniku nebo pro naplnění jeho společensky prospěšných cílů. Více jak 50% případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku nebo naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů a informace o využití případného zisku je veřejně dostupná.
- Nezávislost, autonomie v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích.
- Alespoň minimální podíl tržeb z případného prodeje výrobků nebo služeb na celkových výnosech. Tržby z prodeje výrobků nebo služeb tvoří alespoň 30% celkových výnosů podniku
- environmentální prospěch - zohledňování environmentálních aspektů výroby i spotřeby. Podnik má formulované zásady environmentálně šetrného podnikání, které jsou veřejně dostupné a zároveň tyto zásady naplňuje v praxi.
- místní prospěch - přednostní uspokojování místní komunity a místní poptávky. Podnik se ve své činnosti orientuje na lokální potřeby. Využívá přednostně místní zdroje, zaměstnává přednostně místní obyvatele, nakupuje přednostně od místních dodavatelů.
Spolupráce sociálního podniku s místními aktéry. Podnik komunikace a spolupracuje s místními aktéry.

Čl.II

Orgány spolku

1. Orgány spolku jsou:
 - a. Členská schůze
 - b. Předseda
 - c. Místopředseda

Čl.III

Členská schůze spolku

1. Členská schůze (dále jen "ČS") je tříčleným a nejvyšším orgánem spolku. Tvoří ji zakládající členové.
2. Dbá na zachování účelu spolku a řádné hospodaření s jeho majetkem.
3. ČS je schopna usnášení, účastní-li se jí většina zakládajících členů a nadpoloviční většina hlasuje.
4. ČS svolává předseda nebo místopředseda minimálně jednou ročně.
5. Zbývající členové spolku mají hlas pouze poradní.
6. ČS rozhoduje hlasováním.
7. ČS schvaluje:

- a. Schvaluje, mění či ruší stanovy spolku.
 - b. Řeší a určuje vývoj, působení a vedlejší činnosti spolku.
 - c. Rozpočet spolku.
 - d. Řádnou a mimořádnou účetní uzávěrku a výroční zprávu.
 - e. Odměňování správy.
 - f. Změnu sídla ústavu.
8. ČS volí:
- a. Předsedu a místopředsedu na další volební období..

Čl.IV

Předseda

1. Předseda stojí v čele spolku a je výkonným a statutárním orgánem spolku.
2. Předseda za spolek jedná.
3. Funkční období je 5 let a je volen členskou schůzí.

Místopředseda

1. Místopředseda je výkonným a statutárním orgánem zastupujícím předsedu v jeho nepřítomnosti.
2. Funkční období je 5 let a je volen členskou schůzí.

Čl.V

Členství ve spolku

Členství spolku je rozděleno za řídicí orgán Základních členů a Aktivní členy.

1. Vznik aktivního členství:
 - a. Členství ve spolku je dobrovolné
 - b. Členem spolku se může stát fyzická osoba, která podá přihlášku písemně nebo elektronicky a souhlasí se stanovami a vnitřním řádem spolku.
 - c. Členství není omezeno věkem, pohlavím, vyznáním, politickým nebo sociálním zařazením, národností, rasy a státní příslušností.
 - d. Přihlášku schvaluje předseda nebo místopředseda.
 - e. Schválením přihlášky nabývá člen Aktivního členství.
2. Aktivní členství ve spolku zaniká:
 - a. Vystoupením člena ze spolku podáním písemného oznámení.
 - b. Vyloučením člena členskou schůzí nebo statutárním orgánem.
 - c. Úmrtím člena.

Čl.VI

Práva Aktivních členů spolku

1. Využívat výhody spolku.
2. Účastnit se akcí spolku.
3. Podílet se na naplňování poslání spolku.

Čl.VII

Zásady hospodaření

1. Spolek bude svým majetkem a získanými prostředky nakládat výhradně v souladu s celkovým zaměřením a posláním spolku a stanov.
2. Prostředky pro realizaci svých cílů a zajištění své činnosti, jak jsou uvedeny shora, bude spolek získávat z následujících zdrojů:
 - a. Členské příspěvky.
 - b. Finanční prostředky státních, samosprávných i zahraničních zdrojů.
 - c. Příjmy z vlastní činnosti a zdrojů, výnosy z majetku.
 - d. Příspěvky a dotace od jiných subjektů,
 - e. Dary a příspěvky od fyzických a právnických osob, dědictví a odkazy.
 - f. Nadační dary a příspěvky.

Čl.VIII

Zrušení a zánik spolku

1. Spolek se ruší:
 - a. dobrovolným rozpuštěním nebo sloučením s jiným spolkem,
 - b. pravomocným rozhodnutím Ministerstva vnitra České republiky o jeho rozpuštění,
 - c. z ostatních důvodů určených zákonem.
2. Spolek zaniká:
 - a. Vymazáním z veřejného rejstříku.

Čl.IX

Závěrečná ustanovení

Práva a povinnosti, které stanovy výslovně neupravují, se řídí příslušnými právními předpisy, zejména Zákonem č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník.

V Brně dne 2.1.2023

Zapsali:

Předseda spolku Bc. Jan Havel, narozen: 26.1. 1991 v Brně, bytem: Bílkov 40, 380 01 Dačice

Místopředseda: Bc. Tomáš Koubek, narozen: 16. 2. 1990 v Torontu, bytem: Janov nad Nisou 1100, 46800 Janov nad Nisou

Zakládající členka: Mgr. Alžběta Havlová, narozena: 14.7. 1990 v Brně, bytem: Antonína Svobody 21a, Střelice